

**Session du Conseil régional du 22 mars 2018**  
**Intervention de Christelle Cardet sur le 'Plan de bataille pour l'emploi'**

Madame La Présidente, Monsieur le Président de commission, chers collègues,

Les constats que vous dressez en introduction du plan de bataille pour l'emploi sont sans appel et montrent la nécessité d'agir face à un monde qui se transforme rapidement voire brutalement. Et quand **nous parlons de chiffres, de statistiques, nous parlons surtout d'hommes et de femmes** parfois fragilisés, voire désespérés, **auxquels il nous appartient, de redonner espoir, confiance, et dignité par le travail.**

La Région doit inscrire plus que jamais son action au cœur du combat pour l'emploi et j'ajouterais d'accompagnement des mutations. Pourtant, votre plan de bataille pour l'emploi n'apporte pas de surprise. Nous retrouvons en grande majorité une compilation des différentes politiques publiques déjà menées, vous nous proposez des mesures que l'on peut qualifier de « décoratives », le tout enrichi par le dispositif de l'état, le plan d'investissement dans les compétences, qui tombe à pic (tombe au bon moment) et qui amène la presque totalité des crédits supplémentaires.

Bien entendu, il y a de bonnes mesures, et certaines actions proposées ne peuvent qu'avoir notre approbation :

- l'apprentissage pour les 26-30 ans, le portail sur l'orientation, les mesures d'aides à la mobilité et à l'hébergement ...

-Et **grâce à la mobilisation du Plan investissement dans les compétences, nous pouvons nous satisfaire** du grand retour et de la résurrection des actions d'orientations ! **Les dispositifs de formation « PREPA Avenir » et « PREPA Clé » seront, enfin, amplifiés** pour les demandeurs d'emploi de premiers niveaux de qualification. Mais quelle perte de temps ... Détruire depuis 2015 pour refaire en 2018 ! Et, malgré la mobilisation des crédits du Plan d'investissement dans les compétences, **nous ne retrouverons pas les 5500 places perdues et sacrifiées puisque cette mesure nouvelle permettra de financer 2 122 places supplémentaires.**

- **Nous notons également, le grand retour de la prestation d'amélioration des conditions de travail ! Au budget primitif 2018, la majorité a voté la suppression de cette prestation proposée par l'ARACT** (agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail) qui était une aide pour accompagner les PME souhaitant mener des démarches innovantes de prise en compte des conditions de travail ou de leurs évolutions organisationnelles, et dans la mesure 8 de votre plan on trouve : La Région accompagnera la réflexion des entreprises sur la fonction RH pour leur apporter un appui pour améliorer leur organisation du travail et leur productivité. Une nouvelle fois vous êtes dans le défaire pour refaire ...

Alors peut être que nous aurons la chance de voir le retour des contrats aidés ! Ne perdons pas espoir !

**-Enfin, nous sommes opposés à certaines autres priorités :**

La reprise de l'activité économique a continué à détruire des emplois stables, et a créé beaucoup d'emplois de courte durée et précaires : depuis 5 ans en PDL , l'intérim a augmenté au rythme de **14% par an** ! Depuis 5 ans les chômeurs de catégories B et C, c'est à dire ceux qui ont accepté de travailler quelques heures ou quelques jours augmentent au rythme de **7 à 8% par an**. Or « intérim et précarité » ne font pas bon ménage avec « qualification et enracinement dans l'entreprise ».

Plutôt que de travailler sur des propositions/mesures que l'on peut qualifier de 'pub'/marketing' des entreprises et des territoires, ou des encouragements à faire des formations sans qualification (les formations d'adaptation au poste de travail), il aurait été préférable d'encourager les entreprises à travailler sur la qualité de leurs services et leurs productions, travailler à l'amélioration de la qualification des salariés et des nouvelles personnes recrutées. Cela ne se fait pas en un jour, cela demande des efforts dans le temps et cela induit **de mettre l'argent public sur le qualifiant, sur le pré qualifiant, sur l'orientation et non pas sur l'emploi utilitaire dans une logique court termiste.**

**-Et nous pouvons toujours pointer aux abonnés absents :**

L'anticipation des mutations économiques, sociales et écologiques en cours : Vous ne parlez pas de l'accompagnement du développement d'éco filières comme : l'agriculture durable, l'éco construction, les énergies renouvelables.

Vous ne parlez jamais de l'épanouissement des personnes, le plan est sous le **prisme de l'entreprise, l'employabilité immédiate, l'emploi utilitaire : d'ailleurs dans le magazine Ma région de décembre et janvier vous écrivez que le Plan de bataille c'est la région qui mobilise ses compétences pour répondre aux besoins des entreprises. Point**

**Vous n'avez aucune vision globale de l'emploi** : alors que la stratégie pour relever le défi de l'emploi nécessite d'agir simultanément à plusieurs niveaux : c'est le soutien à la recherche, l'internationalisation des entreprises, l'aménagement du territoire, la création d'emplois stables et durables, le bien-être au travail et les questions de santé professionnelle, la formation initiale ... et cette transversalité ne s'affiche pas dans votre plan trop linéaire et segmenté.

**- Sinon, concernant le découpage en 18 territoires de solutions :**

Et je vais vous citer quelques exemples qui me semblent illogiques:

- le découpage met dans le même 'territoire de solutions unifié' les zones d'emploi d'Ancenis et de Châteaubriant : elles n'ont strictement rien à voir entre elles. Ancenis, avec sa grosse coopérative agricole, avec Manitou et Toyota est en plein boum économique : en un an, le chômage y a diminué de 7,5% ! Par contre, le secteur de Châteaubriant est en grande

difficulté depuis de nombreuses années, et son taux d'augmentation du chômage sur un an est le plus fort de la Région. Comment peut-on imaginer trouver des 'solutions unifiées', communes à ces 2 zones d'emploi ?

- la zone de Nantes est réduite aux 24 communes de Nantes métropole, alors que la vraie zone d'emploi est bien plus vaste : elle représente plus de la moitié du département. Les 'solutions' pour des intercommunalités comme celles de l'« Estuaire et Sillon », d'« Erdre et Gesvres » ou du vignoble Sud Loire ne peuvent pas être trouvées sans Nantes Métropole.

Naturellement, il est essentiel de travailler avec les intercommunalités mais est-ce bien pertinent d'adopter un découpage purement administratif calqué sur le contour de ces nouvelles intercommunalités ? Ce nouveau découpage n'a absolument rien à voir avec l'emploi et l'économie. Les zones d'emploi constituent les espaces les plus pertinents pour étudier les problématiques relatives à l'emploi des personnes et à leur lieu de résidence, comme le marché du travail ou les déplacements domicile-travail.

Sinon, concernant **la désignation des représentants de la Région au sein des 18 « Comités locaux Emploi Formation Orientation professionnelles » et de leurs suppléants**. Nous regrettons que la minorité ne soit pas représentée. Je pensais que sur un enjeu aussi important vous auriez souhaité, Mme la présidente, rassembler l'ensemble des forces vives de la Région. Nous sommes tous différents, nous avons des divergences et c'est essentiel pour le débat démocratique mais nous sommes tous investis, mobilisés, dans le combat pour l'emploi, qui reste une priorité de notre action au quotidien

**Un dernier point**, j'ai attendu et je n'ai jamais entendu de réactions de la Majorité suite aux annonces du gouvernement sur la réforme de la formation professionnelle. Après la privatisation de l'apprentissage avec un pilotage assuré par les branches professionnelles, l'Etat poursuit sa réforme centralisatrice avec la formation professionnelle continue.

Lors de la session du Budget primitif, nous avons évoqué avec vous Mme Morançais notre volonté de travailler au portage de propositions communes dans le cadre de la concertation actuelle sur la réforme, alors j'espère que nous voterons à l'unanimité le vœu proposé dans ce cadre par l'intergroupe SERR et Ecologiste et citoyen.

**Pour conclure** : Je dirais que vous avez tous les dispositifs en main, alors soyez audacieux ! Soyez Innovants ! si nous voulons gagner la bataille de l'emploi, il faut rompre avec une approche linéaire et éphémère, portons un regard systémique qui invite à prendre de la hauteur. De plus, il m'apparaît nécessaire de jouer collectivement quand les enjeux sont aussi fondamentaux.

Merci de votre écoute