

## Nouvelles de la SEMITAN

Ayant assisté au Conseil d'administration de la SEMITAN le 10 mai dernier, il me paraît intéressant d'en donner quelques échos.

### Actualité sociale (intérieure et externe) :

- Accord salarial : +1,97% sur la valeur du point (comme l'inflation)
- Repos : accord conclu favorisant 2 jours de repos consécutifs, pour compenser l'augmentation des services entre 21h et 6h (ex chronobus)
- Négociations en cours sur les risques psychosociaux.
- Embauches : elles concernent plutôt des conducteurs expérimentés, car il y a peu de perspectives de promotion, un turn over faible, et des contraintes (=>surtout entrées en seconde partie de carrière). Le nombre de travailleurs en situation de handicap est un peu inférieur à l'obligation légale. Le nombre de femmes est de 20%, mais ce taux commence à augmenter.
- Tarifs : s'il y a annulation de l'augmentation de TVA, la hausse de juillet sera annulée. Revoir les critères de la tarification sociale : regarder les revenus de la famille, plutôt que le statut individuel des usagers.

### Activité entreprise :

- Début de livraison des nouvelles rames de tramway (pour renforcer, la fréquence de la ligne1).
- Nouvelle radio numérique pour liaison avec les véhicules installée.
- Expérimentation à Orvault du service « libellule » pour personnes de plus de 70 ans : transport à la demande entre arrêts du réseau et conduite assurée par bénévoles ou mairies

### Les comptes de la SEMITAN

#### 1/ Comptes d'activité :

L'offre kilométrique a été de 24,34 millions de km, en hausse de 2,5% par rapport à 2010 (et de 1% par rapport aux prévisions de la Délégation de Service Public).

La fréquentation du réseau a été en forte hausse avec 116,6 millions de voyages, soit +3% par rapport à 2010. Tous les réseaux sont concernés par cette hausse (tramway +1,4%, busway +7,6%, bus +4,7%, navibus, ...).

#### 2/ Les moyens :

Le personnel : avec 1626 Equivalents Temps Plein, les effectifs ont progressé de 1,1% en 2011, principalement en conduite et en maintenance de matériel.. A noter, un taux d'absentéisme conducteurs en nette baisse : 7,4% en 2010 et 6,6% en 2011.

Pour l'avenir, la montée en charge des chronobus (850 000km d'offre supplémentaire par an) et les départs en retraite vont provoquer un besoin de recrutements d'environ 300 conducteurs pour les 4 années à venir. Le programme de recrutements a débuté au rythme d'une dizaine d'embauches par mois.

Le parc véhicules : il est resté quasi stable en 2011 pour les 79 tramways et les 131 bus articulés (+1). A noter 2 minibus en plus et une stabilité pour les bus standard. Au total, il y a 483 véhicules.

Ce parc va commencer à être renforcé en 2012 pour les tramways (+ 10 rames), afin de renforcer la ligne 1 (fréquence à 3 minutes en heure de pointe), et achat de bus classiques et articulés pour les lignes chronobus.

#### 3/ Résultats financiers :

Avec une baisse de la maintenance lourde et une légère baisse des frais de personnel, les charges de fonctionnement ont baissé de 3,9%, tandis que les recettes ont progressé de 5,3%.

**Cela a permis une baisse de la contribution de Nantes Métropole de 2,7 millions €.**

**Au total, les charges d'exploitation, dans le cadre de la Délégation de Service Public, sont de 137 millions€, financés à hauteur de 50 millions€ par la recette des titres de transport et de 85 millions€ par Nantes Métropole.**

Les investissements (travaux, achat matériel, ...) sont directement pris en charge par Nantes Métropole.